

**В. С. Головки**

*Научный руководитель*

**Е. И. Парменова**

*Белорусский торгово-экономический  
университет потребительской кооперации  
г. Гомель, Республика Беларусь*

## **РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СФЕРЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СПОРТА**

В Беларуси уделяется огромное внимание развитию физической культуры и спорта, государство оказывает содействие развитию этого направления. Белорусские спортсмены добиваются значимых результатов, укрепляют имидж страны. Спорт – это не только социально-культурная, но еще и предпринимательская, трудовая деятельность, требующая законодательного регулирования.

Для тех, кто занимается профессионально спортом, интерес представляет законодательное регулирование этой деятельности.

Впервые с 2014 г. в Трудовом кодексе Республики Беларусь (ТК РБ) предусмотрены особенности регулирования труда работников, осуществляющих деятельность в сфере профессионального спорта (ст. 314-2 ТК РБ).

Со спортсменом, тренером заключается срочный трудовой договор.

В целях определения пригодности для выполнения поручаемой работы, профилактики профессиональных заболеваний и предупреждения спортивного травматизма спортсмены подлежат предварительным и периодическим обязательным медицинским осмотрам, а также внеочередным медицинским осмотрам при ухудшении состояния здоровья (ст. 314-3 ТК РБ).

При отсутствии возможности обеспечения участия спортсмена, тренера в спортивных мероприятиях наниматель по письменной договоренности с другим нанимателем и со спортсменом, тренером осуществляет их временный перевод к другому нанимателю для продолжения занятия профессиональным спортом на срок не более одного года (ст. 314-4 ТК РБ).

В процессе трудовой деятельности профессиональных спортсменов возникают различные разногласия (спортивный спор).

На время решения споров возможно отстранение спортсмена, тренера от участия в спортивных соревнованиях. Наниматель обеспечивает их участие в учебно-тренировочных занятиях, учебно-тренировочных сборах, восстановительных, профилактических, оздоровительных мероприятиях, тестировании, инструкторской и судебной практике, выплачивает заработную плату в следующих размерах:

- за фактически выполненную работу, но не ниже двух третей установленной им тарифной ставки (оклада) до принятия решения о спортивной дисквалификации спортсмена, тренера;
- за фактически выполненную работу за время спортивной дисквалификации спортсмена, тренера (ст. 314-5 ТК РБ).

В сфере профессионального спорта деятельность регулируется Гражданским кодексом Республики Беларусь, ТК РБ и иными актами законодательства. При возникновении споров и разногласий приходится обращаться к иностранным специалистам. В связи с тем, что спортивные отношения регулируются различными отраслями права, основной проблемой становится выбор наиболее эффективной процедуры решения спора. Поэтому предоставляется целесообразным совершенствование законодательства и необходимость создания спортивного права в системе научного права. Необходимо совершенствовать и развивать спортивное право, в том числе по отдельным видам спорта, так как есть определенные особенности занятия этой деятельностью.